

## Datenschutz-Einwilligungserklärung

und

## Datenschutz-Informationsblatt zur Verarbeitung personenbezogener Daten von Bewerbern auf ein Beschäftigungsverhältnis

### I. Allgemeine Erangaben

#### 1. Angaben zum Verantwortlichen (gem. Art. 4 Nr. 7 DS-GVO)

VBH Versicherungsmakler GmbH (im Folgenden: VBH GmbH)  
- vertreten durch den Geschäftsführer: Joachim M. Hillenbrand  
Randersackerer Str. 51  
97072 Würzburg  
Tel.: 0931-79638-0  
Email: [info@vbh-gmbh.de](mailto:info@vbh-gmbh.de)  
Internet: <http://www.vbh-gmbh.de>

#### 2. Zuständige Aufsichtsbehörde für den Datenschutz

Die für die VBH GMBH zuständige Aufsichtsbehörde ist:

BayLDA Bayerischer Landesamt für Datenschutzaufsicht  
Postfach 606  
91511 Ansbach  
Telefon: +49 (0) 981 53 1300  
Telefax: +49 (0) 981 53 98 1300  
E-Mail: [poststelle@lda.bayern.de](mailto:poststelle@lda.bayern.de)  
Internet: [www.la.bayern.de](http://www.la.bayern.de)

Sofern Sie sich an offizieller Stelle über unseren Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten beschweren möchten, so richten Sie Ihre **Beschwerde** bitte an diese Aufsicht.

### II. Ihre Freiwillige Einwilligungserklärung in die Verarbeitung personenbezogener Daten gem. Art. 6 (1) a und Art. 9 (2) a DS-GVO

Sofern Sie uns im Rahmen der Bewerbung „Besondere personenbezogene Daten“ gem. Art. 9 DS-GVO (z. B. Gesundheitsdaten, politische Überzeugung, Religionszugehörigkeit) mitteilen, stimmen Sie der Verarbeitung dieser Daten ausdrücklich freiwillig zu.

Sie können Ihre Einwilligung jederzeit per Post, Fax oder per Email an uns widerrufen:

VBH Versicherungsmakler GmbH  
- vertreten durch den Geschäftsführer: Joachim M. Hillenbrand  
Randersackerer Str. 51  
97072 Würzburg  
Tel.: 0931-79638-0  
Fax: 0931-79638-55  
Email: [info@vbh-gmbh.de](mailto:info@vbh-gmbh.de)

Sofern Sie die Einwilligung nicht erklären, können wir leider Ihre personenbezogenen Daten nicht entgegennehmen, und damit auch also Ihre Bewerbung nicht prüfen.

### III. Verarbeitung (Erfassung, Speicherung, Löschung etc.) Ihrer personenbezogenen Daten

Gem. Art. 13 DS-GVO informieren wir Sie nachfolgend über die Verarbeitung, d. h. über die Art, den Umfang und die Zwecke der Erhebung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten.

#### 1. Art und Zweck/Grund der Verarbeitung Ihrer Daten:

Mit Ihrer Bewerbung bei uns (sei es initiativ oder als direkte oder indirekte Reaktion auf eine Stellenausschreibung) werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet.

Diese werden ausschließlich zu dem benannten Zweck „Prüfung ob ein Beschäftigungsverhältnis geschlossen werden kann“ verarbeitet.

Wir können nicht ausschließen, dass Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung auch Besondere personenbezogene Daten (z. B. Ihre Religionszugehörigkeit, Gesundheitsdaten) mitteilen. Dies geschieht ausdrücklich freiwillig. Gem. § 26 (3) DSAnpUG-EU ist für die Verarbeitung dieser Daten keine Einwilligung erforderlich, da Sie uns diese Daten zur Ausübung von Rechten oder Erfüllung von Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes mitteilen und für uns kein Grund zu der Annahme besteht, dass Ihr Interesse an einer Nicht-Verarbeitung überwiegt.

Im Rahmen der Korrespondenz haben wir je nach Kommunikationskanal (persönlich, E-Mail, Fax, Telefon, Post) die notwendigen Maßnahmen zum angemessenen Schutz Ihrer Daten getroffen. Je nach Kommunikationsweg, Medium o. ä. werden Ihre Daten bei uns digital und/oder in anderer Form (weiter) verarbeitet. Wir haben (zusammen mit unseren Dienstleistern und Verarbeitern) technische und organisatorische Maßnahmen getroffen, um Ihre Daten gem. DS-GVO (also z. B. gegen den unbefugten Zugriff von unberechtigten Dritten, gegen Verlust) zu schützen.

Das gleiche gilt für die Verwahrung der uns zur Verfügung gestellten Unterlagen und Informationen in einem angemessenen Dokumentenmanagementsystem.

#### Folgende personenbezogene Daten können verarbeitet werden:

- Anrede/Geschlecht
- Familienstand
- Vor-, Nachname
- Firmenname
- postalische Anschrift
- Telefonnummer
- Email-Adresse
- Geburtsdatum
- Geburtsort\*
- Staatsangehörigkeit\*
- Daten zum Qualifikations- / Ausbildungsstand
- Daten zu Vorbeschäftigungen (Vor-Arbeitgeber, Praktika, etc.)
- schulische Zeugnisse, Ausbildungszeugnisse, sonstige Zeugnisse/Nachweise etc.
- Hobbys, persönliche Interessen und Neigungen (z. B. ggf. Vereinszugehörigkeiten)

#### Folgende Besondere personenbezogene Daten\*<sup>1</sup> werden verarbeitet:

- ggf. Religionszugehörigkeit
- ggf. Daten zur Gesundheit

\* Beides sind nach unserer Ansicht KEINE besonderen personenbezogenen Daten, da sie NICHT eindeutig auf eine rassische oder ethnische Herkunft verweisen.

Die Rechtsgrundlage der Verarbeitung ergibt sich aus

- Art. 6 (1) b DS-GVO: die Verarbeitung ist zur Vorbereitung und ggf. zum Schluss eines Arbeitsvertrags notwendig in Verbindung mit der Satzung der Gesellschaft sowie den Kommunikationsvereinbarungen mit dem Vorstand
- § 26 DSAnpUG-EU: zum Zwecke eines Beschäftigtenverhältnisses.

<sup>1</sup> Gem. Art. 9 (1) sind dies Daten zu rassischer oder ethnischer Herkunft, politischer Meinung, religiösen oder weltanschaulichen Überzeugungen, zur Gewerkschaftszugehörigkeit, generische oder biometrische Daten, Gesundheits-/Krankheitsdaten, sowie Daten zum Sexualleben oder sexuellen Orientierung.

## 2. Weitere Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten:

Im Zuge der Verarbeitung werden die erhobenen Daten folgenden Empfängern gegenüber offengelegt:

Interne Empfänger:

- Geschäftsleitung (zur Entscheidung)
- Personalverantwortliche Mitarbeiter

Externe Empfänger (beteiligte Auftragsverarbeiter, Dienstleister, Behörden, Stellen etc.):

- eurotronics: Host und Verwalter der Server und digitalen Speicherkapazitäten
- öffentliche Stellen bei Vorliegen vorrangiger Rechtsvorschriften

Eine Datenübermittlung an Drittländer oder internationale Organisationen findet nicht statt und ist nicht geplant.

## 3. Dauer der Verarbeitung

a) Sofern es nicht zu einer Anstellung kommt, wird der Verantwortliche die personenbezogenen Daten zunächst aus Haftungsgründen 6 Monate aufbewahren, um sie danach gem. der gesetzlichen Aufbewahrungspflichten aus § 147 AO zu archivieren.

b) Sofern ein Beschäftigungsverhältnis geschlossen wird, werden mit Vertragsschluss und im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses weitere personenbezogene Daten verarbeitet. Hierüber erhalten Sie mir Schluss des Arbeitsvertrages weitere Informationen.

## 4. Ihre Rechte

### Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung Ihrer Daten (Art. 21 DS-GVO)

Sie können jederzeit der Verarbeitung Ihrer Daten widersprechen, wenn wir diese zur Wahrnehmung eines öffentlichen Interesses (z. B. der Vereitelung einer Straftat) oder zur Wahrung eigener oder berechtigter Interessen Dritter verarbeiten (Art. 6 (1) e, f DS-GVO). Sofern wir keine schutzwürdigen Gründe, die dagegensprechen, nachweisen, kommen wir diesem Recht unverzüglich nach.

Sie können ebenfalls jederzeit der Verarbeitung Ihrer Daten widersprechen, wenn wir Ihnen gegenüber Direktwerbung betreiben. Wir werden sodann Ihrem Wunsch nachkommen und Direktwerbung und damit in Verbindung stehende Tätigkeiten unterlassen.

Sie können Ihr Widerspruchsrecht durch einfache textuelle Erklärung (z. B. per Email, Post, Fax) an uns ausüben:

**VBH Versicherungsmakler GmbH**

**Randersackerer Str. 51**

**97072 Würzburg**

**Fax: 0931-79638-55**

**Email: [info@vbh-gmbh.de](mailto:info@vbh-gmbh.de)**

### Ihre weiteren Rechte:

#### Auskunftsrecht (Art. 15 DS-GVO)

Sie haben das Recht, Auskunft über die Verarbeitung Ihrer Daten von uns zu erhalten. Diese Auskunft beinhaltet: den Zweck/Grund, welche Daten verarbeitet werden, die Empfänger der Daten, die geplante Dauer, ihre Rechte, etc.

#### Recht auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO)

Sie haben das Recht, die Berichtigung fehlerhafter oder Vervollständigung unvollständiger Daten von uns zu verlangen.

#### Recht auf Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung (Art. 17-18 DS-GVO)

Sie haben das Recht, die Löschung Ihrer Daten zu verlangen, wenn der oben genannte Zweck erfüllt ist, oder wenn sie der Verarbeitung widersprochen oder eine Einwilligung widerrufen haben, oder wenn die Daten unrechtmäßig verarbeitet wurden, oder wenn die Löschung einer rechtlichen Verpflichtung unterliegt.

Wir kommen Ihrem Recht nach, es sei denn eine rechtliche Verpflichtung oder ein öffentliches Interesse verbietet uns dies, und es sei denn es dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Sie haben zusätzlich das Recht, die Einschränkung der Verarbeitung (z. B. Archivierung) zu verlangen. Dies können Sie auch anstelle einer Löschung verlangen, wenn wir dieser widersprechen müssen.

Recht auf Widerruf der Einwilligung

Haben wir Ihre Daten aufgrund einer freiwilligen Einwilligung Ihrerseits erhoben und verarbeitet, so haben Sie das Recht, jederzeit diese Einwilligung zu widerrufen

Recht auf Datenübertragung

Sie haben das Recht, von uns die Übertragung Ihrer Daten in einer maschinenlesbaren Form an einen anderen Verantwortlichen zu verlangen.

**5. Erklärungen**

- a. Ihre Daten werden NICHT zur automatischen Entscheidungsfindung (inkl. Profiling) verwendet.
- b. Wir beabsichtigen NICHT, Ihre personenbezogenen Daten für einen anderen als den genannten Zweck zu verwenden.